

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
«СУРГУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

от 03.03.2020

№ 07-90-15-06-57/20

г. Сургут

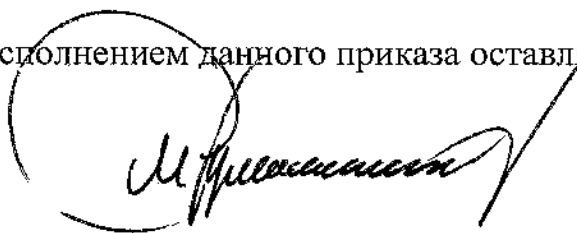
Об утверждении Антикоррупционной политики БУ «Сургутская городская
клиническая больница»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2014г

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику учреждения.
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников учреждения вверенного подразделения под роспись. Листы с ознакомлением работников учреждения предоставить ведущему юрисконсульту в срок до 6 апреля 2020 года.
3. Начальнику отдела кадров обеспечить ознакомление с Антикоррупционной политикой учреждения принимаемых на работу лиц.
4. Канцелярии ознакомить под роспись лиц, указанных в листе рассылки.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач



М.С. Курносиков

Начальник отдела кадров



М.Ю. Черепанова

Ведущий юрисконсульт



А.А. Соловьева

от «03» 03 2020г. № 07-90-15-06-57/20

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
БУ «Сургутская городская больница»
М.С. Курносиков
«1» _____ 2020

Антикоррупционная политика

БУ «Сургутская городская клиническая больница»

1. Общие положения

Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом учреждения. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками учреждения и иными лицами, которые могут действовать от имени учреждения.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2014г.

Антикоррупционная политика соответствует действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в учреждении;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;
- установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции работников учреждения.

2. Термины и определения, используемые в антикоррупционной политике.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность учреждения и работников учреждения:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Учреждение - некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом учреждения лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям, налагаемым на нее российским законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в учреждении механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты учреждения. ✓

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

3.1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники медицинской организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Также, действие политики распространяется на физических и юридических лиц, с которыми учреждение вступает в иные договорные отношения с учетом закрепления в таких договорах требований антикоррупционного законодательства.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В учреждении контроль за противодействием коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов осуществляет главный врач.

Ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики назначаются приказом главного врача учреждения.

6. Обязанности работников учреждения в рамках антикоррупционной политики

Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать главного врача, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать главного врача, органы прокуратуры или другие государственные органы о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщить главному врачу или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых медицинским учреждением антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

№ п/п	Направление	Выполняемые мероприятия
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Соблюдение работниками учреждения Антикоррупционной политики.
		Выполнение требований Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
		Выполнение работниками учреждения требований Положения о конфликте интересов в БУ «Сургутская городская клиническая больница»
		Выполнение работниками учреждения Правил обмена деловыми подарками
		Соблюдение работниками Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
2	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
		Ознакомление работников учреждения с требованиями антикоррупционного законодательства при приеме на работу
		Обеспечение единого порядка размещения заказов для нужд учреждения, гласности и прозрачности при размещении заказов
3	Обучение и информирование работников	Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных актов, в том числе по вопросам профилактики противодействия коррупции.
4	Планирование	В целях обеспечения перечня антикоррупционных мероприятий учреждение ежегодно утверждает план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения и ответственных исполнителей.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).